

# Отчет отдела культуры

## Приложение 1

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации  
города Медногорска на 2021-2024 годы за 1 полугодие 2021 года

№ п/п	Содержание мероприятия	Информация об исполнении
<b>Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.</b>		
1.	Проведение мониторинга муниципально законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов и правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании	В целях проведения антикоррупционной экспертизы 3 проекта нормативных правовых актов в сфере культуры направлялись в прокуратуру города. Коррупционных факторов не выявлено.
2.	Подготовка отчетов о ходе выполнения мероприятий плана	Отчеты предоставляются в соответствии с запросом отдела по управлению делами организационной и кадровой работы каждое полугодие.
<b>Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности.</b>		
3.	Проведение обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания	В 1 полугодии 2021 года впервые поступивших муниципальную службу граждан не было.
4.	Осуществление контроля за реализацией требований Федеральных законов: от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 7 мая 2013 года №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или)	Начальником отдела культуры был проведен анализ предоставленных руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в результате которого нарушений требований Федеральных законов от 3 декабря 2012 года №230-ФЗ и от 7 мая 2013 года №79-ФЗ не выявлено.

	пользоваться иностранными финансовыми инструментами»	
5.	<p>Осуществление мер по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; оказание консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед; доведение положений законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Предание гласности каждого установленного факта коррупции</p>	<p>В отделе культуры проводится разъяснительная работа, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Уголовным кодексом Российской Федерации.</p>
6.	<p>Участие специалистов по профилактике коррупционных правонарушений администрации МО город Медногорск в областных антикоррупционных мероприятиях</p>	<p>В I полугодии специалист отдела культуры по профилактике коррупционных правонарушений не принимал участие в областных антикоррупционных мероприятиях.</p>
7.	<p>Анализ и обобщение результатов служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в администрации города Медногорска, в том числе на основании публикаций в средствах массовой информации, материалов журналистских расследований и авторских материалов</p>	<p>В I полугодии 2021 года служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в отделе культуры не проводилось.</p>
8.	<p>Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, муниципальные должности требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в т.ч. рассмотрение уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>В июне 2021 года поступило уведомление от ведущего специалиста отдела культуры - Калядиной Е.В. об иной оплачиваемой работе сроком с 08.06.2021 г.- 18.08.2021 г.</p>
9.	<p>Проведение проверки:</p> <p>а) правильности и полноты представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых</p>	<p>В отчетном периоде на муниципальную службу в отдел культуры новые граждане не поступали, проверки не проводились.</p>



	<p>гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими;</p> <p>б) соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;</p> <p>в) соблюдение гражданами, замещающими должности муниципальной службы ограничений в случае заключения ими трудового договора и (или) гражданско-правового договора после ухода с муниципальной службы;</p> <p>г) правильности и полноты, представленных муниципальными служащими (гражданами) сведений при поступлении на муниципальную службу</p>	
10.	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Контроль за актуализацией сведений в анкетах муниципальных служащих отдела культуры ведется на постоянной основе начальником отдела культуры.</p>
11.	<p>Проведение проверки исполнения муниципальными служащими запрета нахождения на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципальной службы, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>Проверки не проводились. Сведения, содержащиеся в анкетах муниципальных служащих о случае родства или свойства с главой муниципальной службы, образования или муниципальными служащими с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому не выявлены.</p>
<b>Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание.</b>		
12.	<p>Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>В отчетный период муниципальные служащие повышение квалификации не проходили. ✓</p>

**Организация работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования город Медногорск.**

13.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений (КУИ, КФКСТИМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УТКР и ЖКХ», МБУ «УХТО», МАУ «МФЦ»), полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отделом культуры администрации города обеспечен своевременный сбор полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры. До 30 апреля 2021 года сведения предоставили 5 человек (100%).
14.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений (КУИ, КФКСТИМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УТКР и ЖКХ», МБУ «УХТО», МАУ «МФЦ»), полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Прием граждан, претендующих на замещение должностей руководителей учреждений культуры не осуществлялся.
15.	Организация размещения сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Медногорск	Сведения, представленные руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Медногорск были собраны и направлены главному специалисту по профилактике коррупционных правонарушений отдела по управлению делами, организационной и кадровой работы.