

Отчет отдела культуры

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации
города Медногорска на 2021-2024 годы за 2023 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Информация об исполнении
Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.		
1.	Проведение мониторинга муниципального законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов и правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании	В целях проведения антикоррупционной экспертизы 2 проекта нормативных правовых актов в сфере культуры направлялись в прокуратуру города. Коррупционных факторов не выявлено.
2.	Подготовка отчетов о ходе выполнения мероприятий плана	Отчеты предоставляются в соответствии с запросом отдела по управлению делами организационной и кадровой работы каждое полугодие.
Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности.		
3.	Осуществление мер по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; оказание консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед; доведение положений законодательства о противодействии коррупции.	В отделе культуры проводится разъяснительная работа, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Уголовным кодексом Российской Федерации.
4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные	Конфликтов не было.

	служащие. Принятие мер по повышению эффективности контроля за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения ими требований к служебному поведению	
5.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Контроль за актуализацией сведений в анкетах муниципальных служащих отдела культуры ведется на постоянной основе начальником отдела культуры.
6.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Принимали участие в семинарах по противодействию коррупции.
7.	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, муниципальные должности требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в т.ч. рассмотрение уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы	В июне 2023 года поступило уведомление от ведущего специалиста отдела культуры - Калединой Е.В. об иной оплачиваемой работе сроком с 05.06.2023г. - 20.08.2023г. В октябре 2023 года поступило уведомление от ведущего специалиста отдела культуры - Калединой Е.В. об иной оплачиваемой работе сроком с 11.10.2023 – по настоящее время. В декабре 2023 года поступило уведомление от ведущего специалиста отдела культуры – Бровкиной В.А. об иной оплачиваемой работе сроком с 07.12.2023г. по настоящее время.
8.	Проведение проверки исполнения муниципальными служащими запрета нахождения на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципальной службы образования, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальной службой, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	Проверки не проводились. Сведения, содержащиеся в анкетах муниципальных служащих о случае родства или свойства с главой муниципальной службы образования или муниципальными служащими с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому не выявлены.

Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание.

9.	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В отчетный период муниципальные служащие повышение квалификации не проходили.
Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции		
10.	Проведение обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания.	В марте был проведен обязательный вводный инструктаж для ведущего В.А. Бровкиной специалистом отдела культуры, впервые поступившего на муниципальную службу.
Организация работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования город Медногорск		
11.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений КУИ, КФКСтМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УГКР и ЖКХ», МБУ «УХТО», МАУ «МФЦ»), полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отделом культуры администрации города обеспечен своевременный сбор полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
12.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений (КУИ, КФКСтМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УГКР и ЖКХ», МБУ «УХТО», МАУ «МФЦ»), полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Прием граждан, претендующих на замещение должностей руководителей учреждений культуры не осуществлялся.