

Отчет о выполнении плана  
мероприятий по противодействию коррупции отдела образования администрации  
города Меданогорска за 1 полугодие 2021 года

| №<br>п/п  | Содержание мероприятия   | Срок<br>исполнения | Мероприятия  |
|---|--|--------------------|--|
| <p style="text-align: center;"><b>1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности.<br/>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.</b></p> |  |                    |  |
| 1.  | Проведение мониторинга муниципального законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов и правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании          | постоянно          | Главным специалистом отдела образования проводится постоянный мониторинг муниципального законодательства в сфере противодействия коррупции.  |
| 6.  | Подготовка отчетов о ходе выполнения мероприятий плана   | по полугодиям      | Главным специалистом отдела образования систематизируются информация и подготавливаются полугодовые отчеты о ходе выполнения плана   |
| <p style="text-align: center;"><b>2. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности</b></p>   |  |                    |  |
| 8.  | Проведение обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания | 2021               | В первом полугодии 2021 на муниципальную службу в отдел образования администрации был принят 1 муниципальный служащий, с которым проведен вводный инструктаж с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на |

|     |  |                         |   |
|-----|--|-------------------------|---|
|     |  |                         | нею в целях противодействия коррупции, а также он ознакомен с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания |
| 9.  | Осуществление контроля за реализацией требований Федеральных законов: от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»   | в течение всего периода | Контроль за реализацией Федеральных законов № 230-ФЗ и № 79-ФЗ осуществляется на постоянной основе.   |
| 10. | Осуществление мер по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; оказание консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед; доведение положений законодательства о противодействии коррупции. | постоянно               | Фактов коррупционной направленности за первое полугодие 2021 не выявлено  |
| 11. | Предание гласности каждого установленного факта коррупции<br>Участие специалистов по профилактике коррупционных правонарушений администрации МО города Медного в областных антикоррупционных мероприятиях  | по мере проведения      | В первом полугодии 2021 специалистами отдела образования в областных антикоррупционных мероприятиях участие не принимали.                   |
| 12. | Анализ и обобщение результатов служебных проверок по стипендиям известными фактам коррупционных проявлений в администрации города Медного, в том числе на основании публикаций в средствах массовой информации, материалов журналистских расследований и авторских материалов  | ежегодно, до 15 января  | Фактов коррупционных проявлений в отделе образования администрации г. Медного в 1 полугодии 2021 года не имеется.                           |

|     |  |  |  |
|-----|--|--|--|
| 14. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Междугородному дню борьбы с коррупцией:<br>- проведение лекций среди учащихся СОШ  | ежегодно,<br>до 9 декабря  | Специалист отдела образования<br>ответственный за антикоррупционную политику, Руководитель<br>образовательных организаций приняли участие в семинаре по декларационной компании, проведенным администрацией г. Медногорска совместно с прокуратурой города. Проведен конкурс рисунков, распространены памятки по вопросу противодействия коррупции |
| 16. | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, муниципальные должности требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в т.ч. рассмотрение уведомлений представителей нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы  | в течение всего года   | Случаев конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы не выявлено  |
| 17. | Проведение проверки:<br>а) правильности и полноты представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими;<br>б) соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;<br>в) соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, отягченный в случае заключения или трудового договора и (или) гражданско-правового договора после ухода с муниципальной службы;<br>г) правильности и полноты предоставленных муниципальными служащими (гражданами) сведений при поступлении на муниципальную службу | по мере необходимости, в случае поступления информации, содержащей оснований для проведения проверки | В первом полугодии 2021 года проверки не проводились   |
| 18. | Проведение проверки исполнения муниципальными служащими запрета  | постоянно  | Фактов нарушения муниципальной   |

|   |  |                               |  |
|---|--|-------------------------------|--|
|   | нахождения на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципальной службы, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому |                               | служущим запрета нахождения на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства не выдано |
| 21.   | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойстваниках в целях выявления возможного конфликта интересов   | ежегодно, до 25 декабря       | Сведения, содержащиеся в анкете муниципальных служащих актуализированы.                              |
| <b>3. Мониторинг коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики</b>  |  |                               |  |
| 25.   | Проведение интерактивного опроса населения, муниципальных служащих, с целью выявления наиболее коррупционных сфер и оценки эффективности принимаемых антикоррупционных мер   | ежегодно, начиная с 2020 года | Интерактивный опрос проведен   |
| <b>4. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание.</b>   |  |                               |  |
| <b>4.1 Вопросы кадровой политики.</b>   |  |                               |  |
| 27.   | Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | ежегодно                      | В первом полугодии 2021 года специалист отдела образования не повышал квалификацию.                  |
| <b>7. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования<br/>города Мединоторск</b> |  |                               |  |
| 42.   | Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных и иных органов по вопросам противодействия коррупции   | ежегодно                      | Ежегодно сотрудники правоохранительных органов выступают   |

|  |   |                        | с лекциями в образовательных организациях города о противодействии коррупции  |
|--|---|------------------------|---|
| <b>8. Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции</b>   |   |                        |   |
| 44.  | Проведение занятий (профилактических бесед) с вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов  | ежегодно               | Сотрудники отдела образования ознакомлены с законодательством в сфере противодействия коррупции. Вновь приняты граждане на должность муниципальных служащих ознакомлены с законодательством в сфере противодействия коррупции, в т.ч. информированы об ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей |
| <b>10. Организация работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования город Медногорск</b> |   |                        |   |
| 51.  | Организация и проведение работы по своевременному представлению лицам, замещающим должности руководителей муниципальных учреждений (КУН, КОКСТМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УИТР и ЖКО», МБУ «УХТО», МАУ «АФЦ»), поданных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегодно, до 30 апреля | декларации сданы вовремя.   |

|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
| 52. | Организация и проведение работы по своевременному представлению граждан, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений (КУИ, КОКСТИМП, Отдел культуры, Отдел образования, Финансовый отдел, Отдел внутреннего муниципального финансового контроля, МКУ «УТКР и ЖКХ», МБУ «УХТО», МАУ «МФЦ»), полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегодно   | Всем поступающим на муниципальную службу, развясняется необходимость своевременного представления полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 53. | Организация размещения сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Медногорск  | в течение 14 рабочих дней со дня истечения установленного срока для представления сведений | сведения размещены  |